



# TALENT ONTWIKKELEN WERKT

## LEERCULTUUR

*Datum: 30 nov. 2023*

*Muriël van den Top  
Marc Samuels*

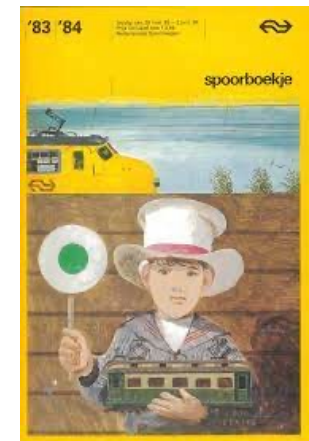
**NL**werkt **AAN**werk



## Spoorboekje 30 november 2023

---

1. [Wie is wie? www.nlwerktaanwerk.nl](http://www.nlwerktaanwerk.nl);
2. Trends arbeidsmarkt; wat zie jij gebeuren?
3. Voorbeelden leercultuur
4. Intermezzo: hoe zorg ik er als werkgever voor dat mijn mensen open staan voor leren en ontwikkeling.
5. Dialoog
6. Conclusies? Jouw volgende stap



## [www.nlwerktaanwerk.nl](http://www.nlwerktaanwerk.nl): Wie ben jij? Wie zijn wij?

---

- Wie zijn wij:** Muriël van den Top, Marc Samuels
- Doel project:** NLwerktaanwerk bouwt mee aan een arbeidsmarkt waarin een nieuwe, duurzame vorm van werkzekerheid centraal staat.
- Voor wie?** Voor werkgevers/branches (wel/ geen lid van VNO-NCW Nederland/MKB NL)
- Team:** Ongeveer 30 professionals, landelijk in alle 35 arbeidsmarktregio's
- Financiering:** Door o.a. min SZW -> geen kosten

## Onze etalage

Inspireren, Gidsen en Helpen  
van werkgevers bij HR-vraagstukken

- Helpdesk
- Routekaarten
- 1op1 gesprekken bij werkgevers
- Best practices ontsluiten
- Inspiratiesessies
- Verwijzen naar bijv. subsidies, projecten



## De arbeidsmarkt; wat zie jij gebeuren?

---

- Utrecht aantrekkelijke regio; afkoeling economie (tekort-economie);
- Rendement bij ondernemers (lastenstijgingen, energie, lonen);
- Aanhoudende kraptes in vele branches; lage werkloosheid; hoge participatie, vergrijzing
- Kampioen deeltijdwerk
- Hoog aandeel flex
- Inclusie mag tandje meer
- Arbeidsproductiviteit moet omhoog (is verlaagd t.o.v. eerdere decennia)
- Verzuim best hoog
- Versnippering van het dienstenaanbod



## Van belang!

---



TALENTEN  
AANTREKKEN



ONTWIKKELEN  
&  
BINDEN



SLIM  
ORGANISEREN

## LEERCULTUUR INVOEREN: HOE DAN? TIPS & TRICKS

---



# CULTIVEREN VAN EEN LEERCULTUUR 1

---

- Motiverend en betrokken leiderschap (voorbeeldfunctie)
- Duidelijke doelstellingen en verwachtingen
- Toegankelijkheid van diversiteit van leermiddelen
- Opleidings- en doorgroeimogelijkheden
- Beloningssysteem
- Cyclus ontwikkelgesprekken





## CULTIVEREN VAN EEN LEERCULTUUR 2

- Werkplekleren
- 360 graden feedback invoeren
- Leren door experimenteren
- Omgekeerd mentorship
- Inzetten van intern en extern netwerk van professionals
- Inzet gamification



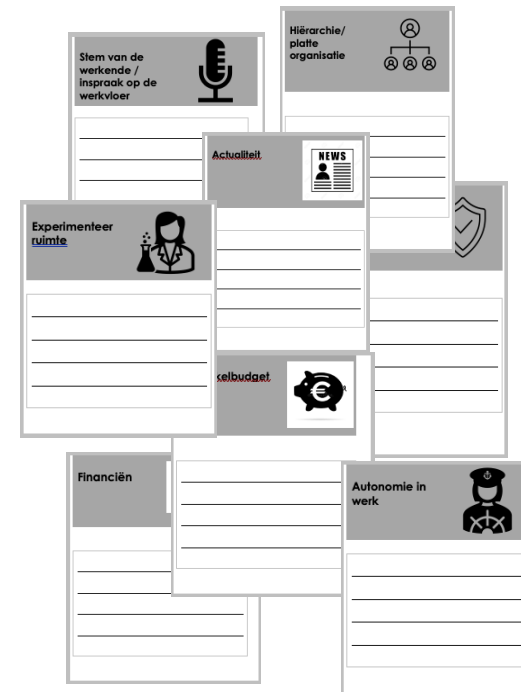
# Speel het spel mee in jouw sector/ bedrijf

- literatuurstudie **2023** naar factoren die zelfregie en LLO bepalen (WP 1)
- In **2023-2024** gaan we de sectoren in (WP2)
  - Startgesprek met sectoren/ branches
  - Interviews met organisaties (5) en medewerkers (5)
  - Enquête onder bedrijven
  - Analyse en terugkoppeling op sector niveau
- In **2024-2025** confronteren we onze bevindingen met nationaal/ sectoraal beleid ( WP3)
- In **2026** eindrapport en slotconferentie



# Interviews met 'card sorting' method

- Neem een person in gedachten die ondanks zijn/ haar kwetsbare situatie wel in ontwikkeling kwam en welke factoren LLO stimuleren en/ of belemmeren.
- Beschrijf je recente **leerervaring**
- Wat **stimuleerde en/of belemmerde** je om te gaan leren? (kaartjes met factoren)
- Wat zijn de **leeropbrengsten?** (kaartjes met opbrengsten)
- Als alle kaarten op tafel liggen: wat valt je op? Zie je verbanden tussen de kaartjes? Zou je nog iets willen veranderen?

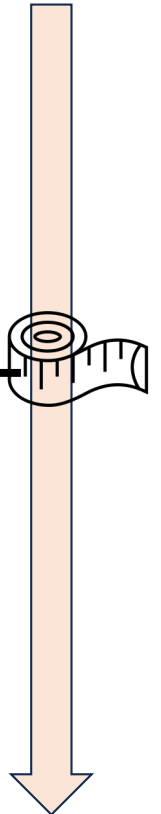
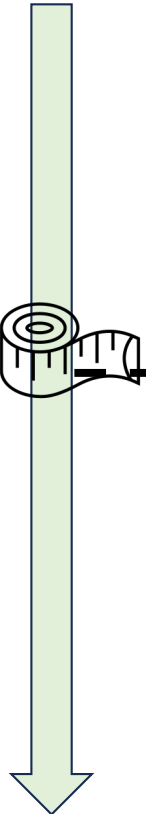


Welke factoren stimuleren LLO?

Welke factoren beperken LLO?

In beperkte mate

In beperkte mate



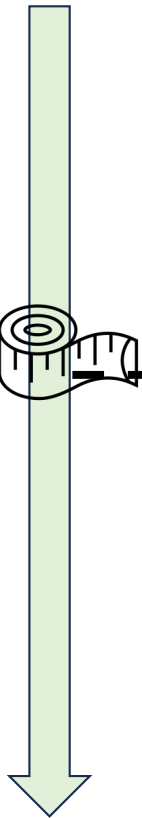
In grote mate

In grote mate

Welke factoren stimuleren LLO?

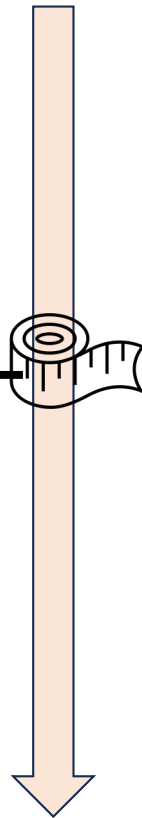
Welke factoren be...

In beperkte mate

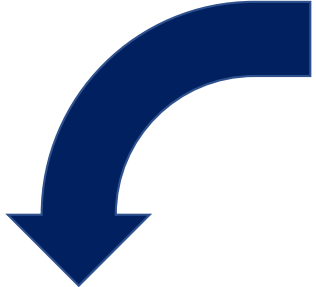


In grote mate

In beperkte mate



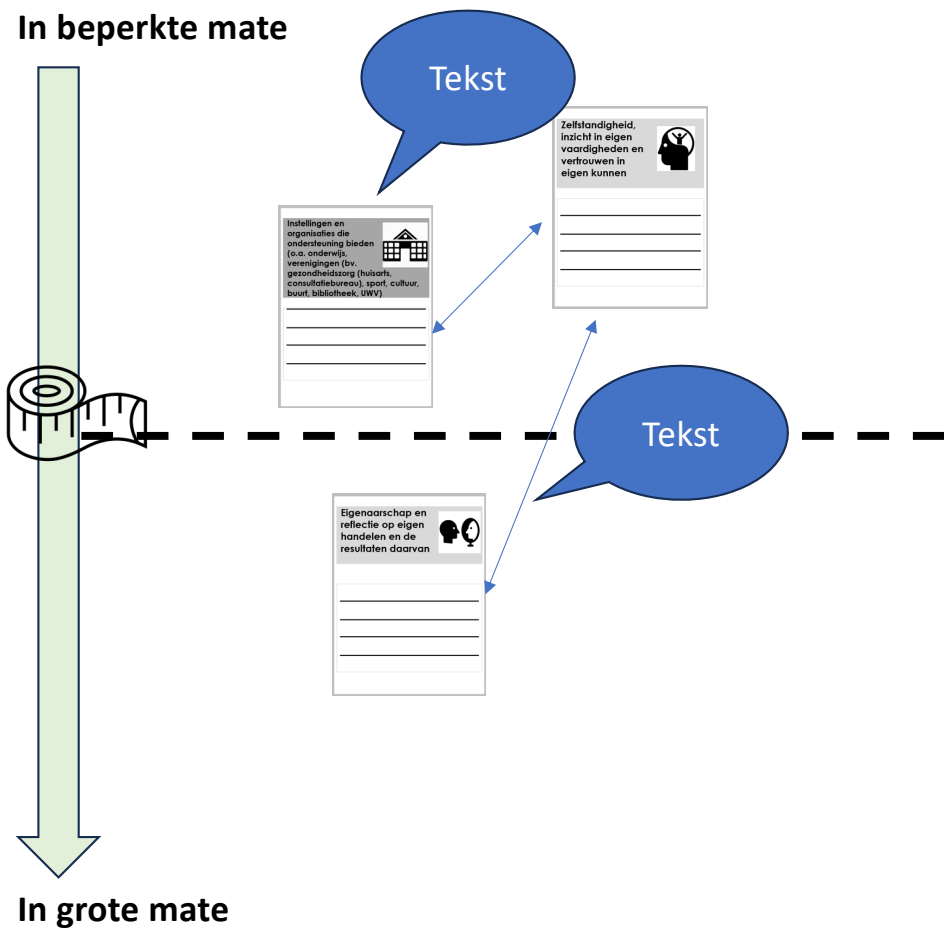
In grote mate



<p>Toekomststromen en vooruitzichten</p>	<p>Sociale omgeving (vrienden, contacten, netwerken)</p>
<p>Eigenaarschap en reflectie op eigen handelen en de resultaten daarvan</p>	<p>Familiesituatie (bv. ondersteuning van of zorg voor kinderen)</p>
<p>Zelfstandigheid, inzicht in eigen vaardigheden en vertrouwen in eigen kunnen</p>	<p>Instellingen en organisaties die ondersteuning bieden (o.s. onderwijs, verenigingen (bv. gezondheidszorg (huisarts, consultatiebureau), sport, cultuur, buurt, bibliotheek, UWV)</p>
<p>Financiële situatie (inkomen en eigen middelen)</p>	<p>Politieke en economische ontwikkelingen</p>
<p>Werkcultuur /dagbesteding (type werk/ dagbesteding, gebruik van vaardigheden, verantwoordelijkheden)</p>	<p>Culturele achtergrond (culturele waarden, normen en gebruiken)</p>

## Welke factoren stimuleren LLO?

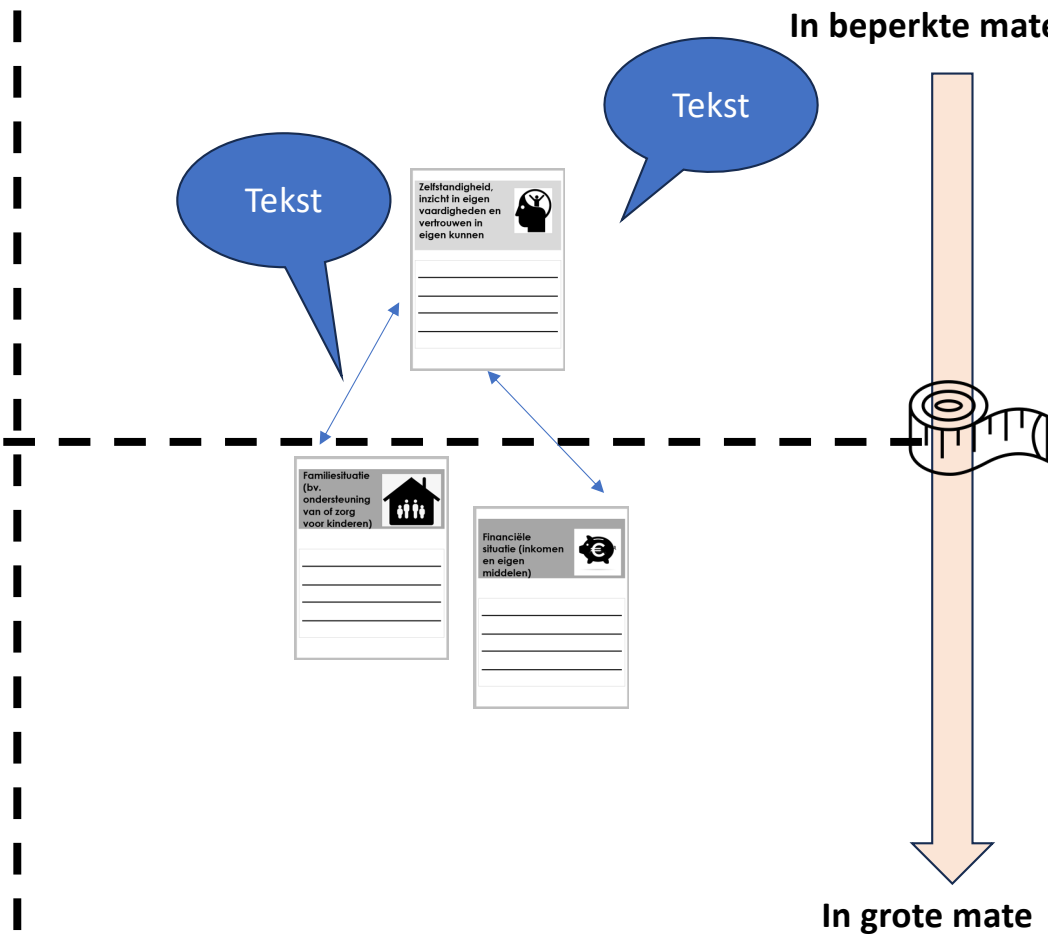
In beperkte mate



In grote mate

## Welke factoren beperken LLO?

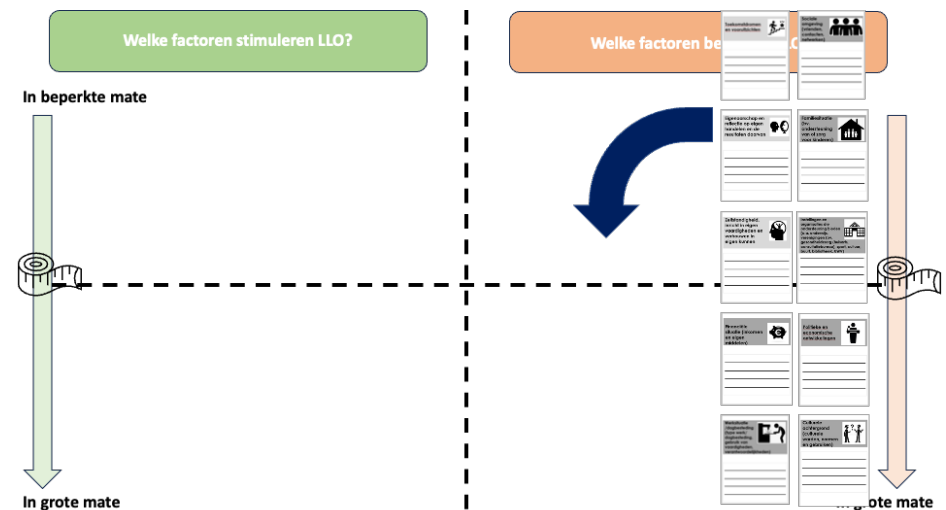
In beperkte mate



In grote mate

# Voordelen van methode

- Geeft snel inzicht in factoren die LLO stimuleren en belemmeren
- Zorgt dat factoren niet onbesproken blijven (organisatie en sociale context)
- Geeft een ordening van gewicht en relatie van factoren
- Intervisie moment met werknemers en leidinggevenden



## TO THINK ABOUT

---

Het opbouwen van een leercultuur vereist een lange termijn engagement en een gestage inspanning om de mindset en de manier van werken binnen de organisatie te transformeren.

Het is belangrijk om te onthouden dat het niet alleen gaat om het aanbieden van trainingsprogramma's, maar ook om het integreren van leren in de kernwaarden en dagelijkse praktijken van de organisatie.



## Stelling 1

---

Levenslang leren en ontwikkelen moet een integraal onderdeel worden van de loopbaanontwikkeling, niet slechts een optionele aanvulling.

HR moet onderdeel worden van de bedrijfsstrategie, net als ICT.

## Stelling 2

---

Een diploma is niet langer een garantie voor succes op de arbeidsmarkt.

Praktische ervaring en soft skills zijn net zo cruciaal.

## Stelling 3

---

De bewering dat er krapte op de arbeidsmarkt is, is flauwekul.

We benutten niet volledig het beschikbare arbeidspotentieel.

## Vraag 1

---

In een optimale leercultuur wordt falen niet gezien als fout, maar als kans om te innoveren.

Hoe gaat jouw organisatie daar mee om?

## Vraag 2

---

Stel dat medewerkers de mogelijkheid hebben om x % van werktijd te besteden aan projecten buiten gebruikelijke taken.

Hoe zou dit de creativiteit/motivatie bevorderen?

## DIALOOG; WAT IS JOUW VOLGENDE STAP?

---



## DANK VOOR DE AANDACHT

---

Meer informatie gewenst of vervolgstappen zetten na deze sessie?  
Maak een afspraak!

